

# Stichting de Pion    RSIN 862640441

## Verslag 2021 en Maatschappelijk Werkplan 2022 en Meerjarenplan

### 0.0 Vooraf

Voorzien was, dat in het eerste jaar van de Stichting, 2021, het werkplan van de Pion kan worden vergeleken met een stap in een scala van onzekerheden. Zo was het werk inderdaad ervaren, niet in het minst vanwege de coronapandemie, waardoor het aanpakken van zinvolle activiteiten enerzijds werd bemoeilijkt en anderzijds juist, weliswaar kleinschalig, werd gestimuleerd.

Het werkplan van 2021 beoogde sociaal/maatschappelijk werk, en dat was zeker nodig in die periode. Het pioniersteam bepaalde de activiteiten en liet zich behalve door het werkplan, ook leiden door de noodzaak van het moment en de mogelijkheden die er al of niet waren.

De Stichting heeft financieel geleund op de financiële reserve en de bankfaciliteit van de eigenaar van het gebouw van de Pion en initiatiefnemer van het project 'De Pion'.

Het stichtingsbestuur heeft de teamleiding voorbereid op een goede bedrijfsvoering in het volgende jaar.

### 1.0 Doel van De Pion

De stichting heeft ten doel:

- 1 Het ontplooiën van activiteiten ten gunste van kwetsbare mensen in Alblasserdam. Hieraan wordt ondermeer invulling gegeven op de volgende wijze:
  - a. Het organiseren van activiteiten die bijdragen aan de sociale cohesie in de wijk
  - b. Het aanbieden van maatschappelijke ondersteuning
  - c. Het organiseren van activiteiten die de bezoekers hoop en perspectief geven
  - d. Het verrichten van alle verdere handelingen die met vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn
- 2 Het bieden van domicilie voor maatschappelijk betrokken organisaties, die overeenkomstige doelstellingen nastreven.

### 2.0 De ter beschikking staande middelen en goederen in 2021.

**2.1** Gebouw en terrein: Stichting 'de Pion' behoefde in 2021 het gebouw niet te huren. Dat werd dit jaar rechtstreeks en om niet ter beschikking gesteld door de Kerkenraad van de CGK te Alblasserdam.

Het team heeft in 2021 het werk van inrichting en onderhoud voortgezet dat in oktober 2020 was begonnen.

De inrichting betrof hoofdzakelijk de 'grote zaal', waarin een wandkast, een bar en horecazitjes werden gerealiseerd.

Het tuinonderhoud heeft slechts een elektrische heggenschaar gekost en wat andere kleine uitgaven.

**2.2** Roerende goederen: Er is een lijst van roerende goederen die eigendom zijn van de CGK Alblasserdam. Die roerende goederen staan geheel ter beschikking voor eigenlijk gebruik door De Pion. Alle andere roerende goederen zijn eigendom van De Pion.

**2.3** De financiën liepen via de rekening van de CGK. De Pion kon in 2021 vrij gebruik maken van de nodige financiën. (zie verder het financieel verslag)

Bij de aanvang van 2022 zal definitief worden uitgemaakt welke inkomsten en uitgaven in 2022 voor rekening komen van de eigenaar van het gebouw en welke voor Stichting de Pion. De ING bankrekening die inmiddels door de Stichting is geopend, is, behalve voor de penningmeester en voorzitter van de Stichting, toegankelijk voor de penningmeester van het Pion-team.

**2.4** Bemensing:

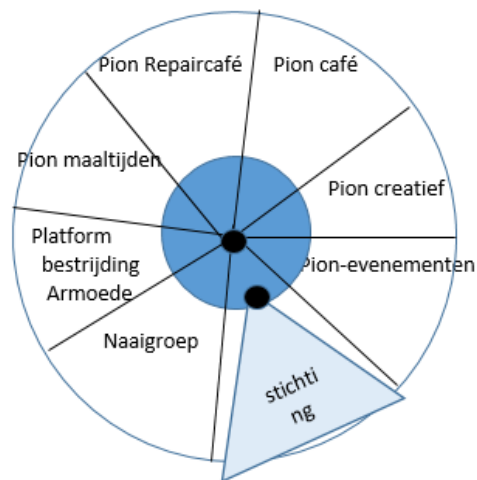
- Het stichtingsbestuur bestond in 2021 in aanvang uit drie bestuursleden, waarvan één zich

om gezondheidsredenen heeft moeten terugtrekken.

- Het realiseren van de doelstellingen van de Stichting is toegekend aan het 'Pioniersteam'. In dit verslag zal dit team worden aangeduid met 'Kernteam', aangezien door de diversiteit en de groei van het werk er velen zijn die we ook willen gaan rekenen tot een Pion-team. Het Kernteam heeft echter het mandaat van de leiding over het gehele product van de Pion. Dit Kernteam bestond in 2021 uit vijf pioniers, waarvan één persoon zich heeft onttrokken om voor een aantal uren betaald werkzaam te zijn op een andere pioniersplek. Zijn plaats is ingenomen door iemand anders, zodat het team steeds op sterkte van vijf personen kon blijven doorwerken.
- De Kernteamleden hebben vrijwilligers aangezocht om de werkteams voor de activiteiten te bemensen. Zo is er een naaiwerkgroep van 6 vrijwilligers, een Repaircafé met 7 vrijwilligers, een Pion-café met 3 vrijwilligers, een Crea-team met 4 vrijwilligers, een Restaurantteam met 5 vrijwilligers, terwijl voor minder regelmatige evenementen zich ook 3 tot 5 vrijwilligers melden. Al met al zijn er, buiten het Kernteam, zo'n dertig mensen actief geweest in 2021.

### 3. Organisatie

#### 3.1 Structuurmodel:



#### 3.2 Het functioneren volgens het structuurmodel 2021:

- Het kernteam is met de bovenstaande (par.2) middelen en goederen hard aan het werk gegaan en een aantal periodieke activiteiten opgezet en een aantal evenementen georganiseerd. Ook worden er steeds nieuwe activiteiten en evenementen bedacht. Eén teamlid is de teamleider, die initieert en stimuleert en activeert mensen binnen en buiten het team en zit de vergaderingen van het Pion-team voor. De andere teamleden nemen hun verantwoordelijkheid in deeltaken en sturend tijdens de Pionteamvergaderingen.
- In de diverse werkvelden zijn werkteams gevormd. Die werken namens de Pion in het gebouw waar de Pion haar activiteiten realiseert. Vaak is een lid van het Kernteam ook coördinator van zo'n werkgroep, hoewel het geen vereiste is dat een coördinator ook Kernteamlid is. Met het oog op de verdere groei van het werk is het zelfs gewenst dat medewerkers van buiten het Kernteam met een volle verantwoordelijkheid een deelwerk kunnen uitvoeren.
- Het werkveld 'Pion-evenementen' werd ingevuld door Kernteamleden, aangevuld met buurtbewoners. De hoop is dat zich hieruit ook een zelfstandig functionerend werkteam zal ontwikkelen.
- Met betrekking tot het werkveld Platform Armoedebestrijding zijn er alleen verkennende besprekingen geweest, maar er zijn nog geen resultaten

Terugziend op 2021 kunnen we constateren dat de Pion heeft gefunctioneerd in al de in het model weergegeven segmenten.

### 3.3 Organisatie:

Het Pion(kern)team vergaderde praktisch iedere maand. In de tien vergaderingen en de drie samenbindingsbijeenkomsten werd de voortgang besproken van het hele project en de details van de verantwoordelijkheden van het Pion(kern)team. De uitvoering daarvan door de werkteams werden gemonitord.

Ook werden nieuwe werkzaamheden besproken en keuzes gemaakt om nieuwe ontwikkelingen in gang te zetten.

Duidelijk is geworden dat alles maar langzaam kan groeien. Ongeduld is niet op zijn plaats; het werk, het nut en de kwaliteit ervan, zal zichzelf moeten bewijzen waardoor groei vanzelf het gevolg is.

Bovendien moet de groei van de omvang van het werk gelijke tred houden met het aantal vrijwilligers.

Het blijkt dat er wel vrijwilligers bereid worden gevonden; moeilijker is het om vrijwilligers te vinden voor intensieve betrokkenheid en met initiatief en leiderschapskwaliteiten.

Belangrijk is om vrijwilligers die we hebben betrokken te houden bij de Pion door naar hen attent te zijn op één of andere manier.

### 3.4 De werkvelden in het eerste jaar en wat daarin werd bereikt:

Werkveld	Activiteitsoort	Gegevens
Pioncafé:	Act.1 Iedere donderdagmorgen Koffiemoment voor kwetsbare of eenzame mensen.	Hierbij kwamen 7 regelmatige bezoekers en 10 incidentele bezoekers
Repaircafé:	Act.1 Repaircafé-op woensdagmorgen (en de fietsenmaker op een andere plek op woensdag- en donderdagmorgen).	Hierbij kwamen gemiddeld 4 cliënten per werkdag in totaal zeker 30 verschillende klanten.
	Act.2 Buurtschuur is niet gerealiseerd	
	Act.3 Klushulp is toegepast. Hierbij begint een samenwerking te ontstaan met een interkerkelijk project: HIP. (hulp in praktijk)	Op 3 adressen geklust
Naaigroep:	Act. 1 Iedere vrijdagmorgen naaien	De naaiclub wordt bezocht door een wisselend aantal van 5 tot 15 statushoudersvrouwen per keer
	Act. 2 Gezelligheidsbijeenkomsten	In de zomer en met Kerst
Pion-creatief:	Act.1 Werkgroep 'Pion-Creatief'. Deze groep is vijf keer actief geweest op woensdagmiddagen. De laatst geplande activiteitsmiddagen zijn niet doorgedaan wegens corona in de groepsleiding.	Bezocht, wisselend door 5 tot 15 kinderen per keer
Pion maaltijden:	Act. 1 Buurtmaaltijden. Zijn niet doorgedaan i.v.m. onvoldoende keukenfaciliteiten	
	Act. 2 Zinvol om tafel, 2x twee avonden p.j.	In nov/dec 2021: 2 avonden In totaal 24 mensen op maaltijd met sociaal doel.
Evenementen	Act. 1 Buurtvoorlichtingsavond. De kinderen hadden een springkussen en ouders en andere burens kregen voorlichting over de Pion.	Naar schatting 18 mensen uit de buurt
	Act. 2 Burendag	Naar schatting 40 mensen uit de buurt
	Act. 3 KerstSaam	15 tot 20 bezoekers

Platform bestrijding armoede	Act.1 Vorming van kader	Vier personen uit versch. sociaal maatsch. Sectoren. 3x overleg en voorlichting
------------------------------	-------------------------	---

### 3.5 De bereikte resultaten op de doelstellingen, ofwel, heeft het werk van De Pion enig effect ten opzicht van haar gestelde doelen?

We noteren een indicatie bij de gestelde doelen:

1 Het ontplooiën van activiteiten ten gunste van kwetsbare mensen in Alblasserdam. Hieraan wordt ondermeer invulling gegeven op de volgende wijze:

a. Het organiseren van activiteiten die bijdragen aan de sociale cohesie in de wijk. Hiervoor is gedaan: Burendag, buurtvoorlichtingsdag, iedere donderdagmorgen v.a. juli 2021 een koffiemoment, uitvoeren van creatief werk

b. Het aanbieden van maatschappelijke ondersteuning. Gedaan in dit kader: Klushulp thuis, advieswerk bij div. statushouders

c. Het organiseren van activiteiten die de bezoekers hoop en perspectief geven. Gedaan in dit kader: Zinvol om tafel, Kerstsaam

d. Het verrichten van alle verdere handelingen die met vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn. Gedaan in dit kader:

Persoonlijke gesprekken gevoerd, mensen betrokken en aandacht gegeven. Verder:

Uitvoeren van Repaircafé en Naaiclub, inschakelen van buurtbewoners in het werk, zoals burendag. Het te huur aanbieden van de Pion aan particulieren.

2 Het bieden van domicilie voor Platform tegen Armoede Alblasserdam.

Buiten de kale cijfers om, hebben we heel concreet een aantal mensen in Alblasserdam, die we bij name kennen, sociaal maatschappelijke (beter uitgedrukt: menselijke), hulp geboden en duurzame aandacht gegeven, of zijn we die aandacht begonnen op te bouwen.

Organisaties die gericht zijn op maatschappelijk, sociaal of geestelijk welzijn en waarvan de activiteiten aansluiten en een versterkend effect hebben op onze doelstellingen, hebben we in ons gebouw ruimte gegeven, zoals International Christian Fellowship en Stg. Welzijn Albl'dam. Daarnaast hebben diverse kerkelijke verenigingen en een koor mede gebruik gemaakt van gebouw de Pion.

## 4.0 Planning 2022

Door de coronasituatie is nog steeds alles onzeker. Na een korte periode goed te hebben gefunctioneerd, moest wederom pas op de plaats gemaakt worden met verdere ontwikkeling en groei. Dat heeft zijn weerslag op het komende jaar. Als de aantallen beperkt moeten blijven, blijft de impact van het buurthuis eveneens beperkt. Evenwel zijn er plannen voor het komende jaar, die het mogelijk moeten maken om nog meer mensen bij te staan in eenzaamheid, sociale of maatschappelijke en of financiële armoede. In dit hoofdstuk wordt het plan voor 2022 uitgewerkt. Overigens past het bij de Pion dat de organisatie openstaat voor initiatieven die niet tijdens de opstelling van het jaarplan bekend zijn, maar waarvoor in de praktijk goed kansen blijken te bestaan.

### 4.1 Plannen 2022 het jaar door (onder voorbehoud van coronamaatregelen):

In januari: Samenbinding team, 4 jan.

Vergadering Oprichting Platform bestr. Armoede Albl'dam

Samenstellen van een folder t.b.v. fondswerving

Beginnen met Fondswervingsactiviteiten

Infolder

Vanaf januari: Pioncafé: Speciaal voor kwetsbare of eenzame mensen 3 ochtenden per week

Pion-creatief: Werkgroep 'PionCrea' 1 middag per maand

Schilderclub: groep schilderliefhebbers 1 avond per maand

Naaiclub: Naaiclub 1 morgen per week

Repaircafé: Repaircafé-dagen 1 morgen per week

HIPhelpt: Op aanvraag (klushulp bij mensen thuis)

In februari: School en kerk: Lessen aan schoolkinderen  
De Stacaravan als kluswerkplaats (de Repaircafé-fietsenmakerij wordt verplaatst)

Vanaf februari: Platform bestrijding Armoede

In maart: Zinvolomtafel: 2 vrijdagavonden  
Samenbinding Team

In april: VIP samenkomst: 22 april feestelijke samenkomst voor mensen die betrokken zijn bij het werk of de organisatie, of de Pion gesteund hebben of willen steunen.  
PR-actie voor sponsoring

In juni: Buurtmoment  
Samenbinding Team

In augustus: Burendag

In September: Samenbinding Team

Vanaf oktober: BuurtMaaltijden: 1x per week.

November: Zinvolomtafel: 2 vrijdagavonden

In december: KerstSaam

## **4.2 Plannen nader toegelicht**

### Nieuw werk naar doelgroepen

#### 1 Platform tegen Armoede Albl'dam

In begin 2022 trachten we te komen tot het hebben van een groep mensen, die mede bestaat uit ervaringsdeskundigen op gebied van armoede, met daarbij mensen met gave om effectief te zijn op het terrein van bestrijding van armoede in Albl'erdam.

Er liggen al een paar jaren van voorwerk op dit terrein, waarna de initiatiefnemers, nu via de Pion, een ultieme poging doen om iets neer te zetten dat werkbaar is. Het is dus nog niet duidelijk welke vorm dit gaat krijgen. Mogelijke werkvormen: cursussen, luistergroep, actiegroep.

#### 2 Cursussen taal voor statushouders

In onze contacten met statushouders komen we vaak tegen dat er een grote taalbarrière ligt bij deze mensen. We zoeken personen die taallessen kunnen verzorgen, gericht op praktisch taalgebruik.

#### 3 Project HIP-helpt

In de kerken van Albl'erdam wordt momenteel het project HIP-helpt uitgerold. HIP staat voor Hulp in Praktijk. De Pion doet daaraan mee, door evenals een kerkgemeente die aangesloten is bij HIP, vraag en aanbod van hulp via de Albl'erdamse HIP-database bij elkaar te brengen.

#### 4 Buurtmaaltijden

Pas als er een volwaardige keuken is, kunnen we denken aan het organiseren van maaltijden met de buurt. Er is vanuit de buurt een roep om een dergelijke faciliteit.

### Aandacht naar lopend werk en het medewerkersbestand

#### 5 Werkgroep 'Evenementen'

De laatste drie jaren is er een burendag georganiseerd vanuit het gebouw van de Pion (eerst nog als kerk). We willen dat er zich een vaste groep van buurtbewoners gaat vormen die nadenkt over de invulling en organisatie van Burendag en daar uitvoering aan kan geven. Dit moet gefaciliteerd worden met een budget voor die groep.

#### 6 Het Kernteam is leidinggevend, maar er zijn in de diverse werkgroepen meer leidinggevend en of ook komen er wellicht nieuwe leidinggevend, die niét tot het kernteam behoren.

Voor deze kring leidinggevend moet één of meer toerustingsmomenten georganiseerd worden. Ook moet worden nagedacht (en bepaald) of personen kunnen toetreden tot het kernteam en op welke wijze dat kan gebeuren of op welke voorwaarden dat een feit kan worden.

### Gebouwaanpassingen

#### 7 Inrichting Stacaravan(fietsenmakerij/buurtschuur)

Een belangrijk onderdeel van het Repaircafé is de fietsenmakerij. Dat kan niet plaatsvinden in het hoofdgebouw van de Pion i.v.m. het schoonhouden van die ruimten. De Stacaravan functioneert nu als opslagruimte voor bruikbare en onbruikbare spullen.

Een grote opruimactie zal veel ruimte opleveren, waarna de fietsenmakerij gevestigd kan worden in deze ruimte. Tevens zal de caravan ingericht kunnen worden op een manier dat ook door buurtbewoners gebruik gemaakt kan worden van deze faciliteit.

Nodig is dat de caravan opgeknapt wordt (lekkage, schilderwerk etc.) en ingericht met een gereedschap-opbergsysteem.

#### 8 Keukeninrichting

De huidige keuken heeft geen kookinrichting. Aangezien voor buurthuiswerk een kookkeuken onontbeerlijk is, staat de aanpassing van de keuken hoog op de verlanglijst. Dit moet worden overlegd met de eigenaar van het pand.

Gedacht wordt daarbij aan een kookeiland, zodat er ook kookcursussen tot de mogelijkheden gaan behoren. (Cursus rondom een kookeiland is handig). Daarnaast is een snelle afwasmachine belangrijk om snel en doelmatig te kunnen opereren.

#### 9 Aanleg meer sanitaire voorziening (eveneens in overleg met de eigenaar)

Met het toenemen van activiteit in de Pion, zal de behoefte aan sanitaire voorziening toenemen. Nu is er slechts één toilet. Dat willen we uitbreiden met twee nieuwe toiletten.

#### 10 Bouw van 'Torenkamer'

We noemen dat de torenkamer omdat het op de galerij is. Het gaat om een extra ruimte voor Vergaderingen en gesprekken, liefst geluidsdicht, zodat de gesprekken niet gestoord worden door andere activiteiten in het gebouw.

Die extra ruimte is nodig aangezien de huidige vergaderruimte teveel doorloopruimte is, waardoor niet meer dan één activiteit tegelijk kan plaatsvinden, terwijl het gebouw meer nodig heeft.

#### Aandacht voor werven van inkomsten

11 Een giftenstroom moet worden opgewekt, bijv. met een start op een VIP-avond. Bijgehouden moet worden een bestand van giftgevers, met vermelding van frequentie, met informatievoorziening en dankbetuiging, etc. Naast frequente giftgevers moet ook de lijn naar kerken en instellingen helder gemaakt worden, waarlangs eenmalige of incidentele giften geleid worden.

12 Voor de gebouwaanpassingen moeten fondsen worden geworven. Deze moeten worden geselecteerd, aangeschreven worden en een kwalitatieve communicatie moet worden onderhouden.

13 Ondersteunende informatiefolder uitgeven, waarin diverse aspecten van het werk worden belicht, de doelstelling wordt uitgelegd en de mogelijkheid tot het geven van gift of instappen in sponsoring wordt aangegeven.

Er is een Laserprinter het bezit van de kerngroep van de Pion waarvan de tonercassettes moeten worden vervangen, waarna daarmee vele honderden flyers en folders gedrukt kunnen worden.

Tenslotte. Afhankelijk van nieuwe inzichten, of verse initiatiefnemers of goede ideeën kunnen buiten deze planning, onvoorzien, allerlei dingen ons verrassen. Daarvoor willen we open staan, maar moeten we ook voorzichtigheid betrachten, want bij alles geldt: het moet prettig en goed beheersbaar zijn.

### **4.3 Plannen komende jaren**

De meerjarenbegroting is er op gericht om te groeien naar een buurthuis, waar in toenemende mate verbinding gerealiseerd wordt tussen verschillende bevolkingsgroepen en personen. Tegenstellingen worden verkleind tussen mensen van verschillende culturen, verschillende geloofsbelevingen, verschillende maatschappelijke statussen als er culturele en educatieve activiteiten samen, dan wel separaat uitgevoerd worden. Door het team wordt gewerkt richting cursussen, concerten, eetgelegenheden alsmede opvang door aandacht, gesprek en verwijzingsadviezen. Hulp en belangstellende aandacht worden zo op diverse manieren vorm gegeven, dat versterkt wordt door de diversiteit van activiteiten.