

# Stichting de Pion Werkplan 2021

## 0.0 Vooraf

Pionieren betekent een constant zoeken van wegen in een nog onbekende context om de gestelde doelen te bereiken op een wijze die niet van te voren vaststaat.

In het eerste jaar van de Stichting is het werkplan van de Pion een stap in een scala van onzekerheden. Om een beetje grond onder de voeten te voelen, heeft het Pioniersteam een onderzoek laten uitvoeren van de CHE Hogeschool, om mogelijkheden voor het realiseren van haar doelen te vinden.

Op basis van het onderzoeksverslag heeft het team een aantal keuzes gedaan, die in eerste instantie goed realiseerbaar zijn en waarvan verder uitgebouwd kan worden naar meer en andere activiteiten.

Dit werkplan omvat het maatschappelijke deel van het werk. Het pioniersteam bepaalt de inhoud en uitvoering van dit Werkplan en vormt zodoende de dagelijkse leiding van de Pion. Het Stichtingsbestuur, op zijn beurt, stelt de opdracht aan het team vast om relevant te zijn en om resultaten te behalen. Tevens is het de taak van de Stichting het werk te faciliteren, met name in financieel opzichten indirect ook voor wat betreft huisvesting.

## 1.0 Doel van de Pion

De stichting heeft ten doel:

- 1 Het ontplooiën van activiteiten ten gunste van kwetsbare mensen in Alblasserdam. Hieraan wordt ondermeer invulling gegeven op de volgende wijze:
  - a. Het organiseren van activiteiten die bijdragen aan de sociale cohesie in de wijk
  - b. Het aanbieden van maatschappelijke ondersteuning
  - c. Het organiseren van activiteiten die de bezoekers hoop en perspectief geven
  - d. Het verrichten van alle verdere handelingen die met vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn
- 2 Het bieden van domicilie willen voor maatschappelijk betrokken organisaties, die overeenkomstige doelstellingen nastreven.

## 2.0 Ter beschikking staande middelen en goederen.

### 2.1 Gebouw: Stichting 'de Pion' huurt het gebouw met omliggend terrein.

Het pioniersteam gebruikt het onroerend goed met de rechten en plichten van huurder (de eigenaar heeft de rechten en plichten als verhuurder).

Er zijn gebruiksmogelijkheden als 'Café' (met zithoek en horecatafeltjes), als 'studiezaal, eetzaal of werkplaats' (met grote tafels), of als kerkzaal, theaterzaal, muziekzaal, etc.

Er is een Vergaderkamer voor vergaderingen tot 8 personen en er is een tuin met verschillende mogelijkheden voor groepen.

(Corona-discipline: Bij de ingangen en bij het toilet staan permanent desinfecterende middelen. Er zijn spatschermen mogelijk tussen de eettafeltjes of werktafels).

### 2.2 Roerende goederen: Er is een lijst van roerende goederen die eigendom zijn van de Beheersstichting v/m CGK Albl'dam. Die roerende goederen staan om niet ter beschikking voor eigenlijk gebruik door de Pion. Alle andere roerende goederen zijn eigendom van de Pion.

### 2.3 Gelden: De nodige gelden worden verkregen uit giften, subsidies en Maatschappelijke fondsen die via de Stichting de Pion beschikbaar zullen komen. De aanvraagvoorbereiding wordt door het Pionteam gerealiseerd. Deze gelden dienen naar hun eventueel gestelde oormerk te worden besteed.

Er wordt een bankrekening geopend ten benutte door het team en een bankrekening van de Stichting. Iedere bankrekening is toegankelijk door twee personen, resp. van het Pion-team en van het Stichtingsbestuur.

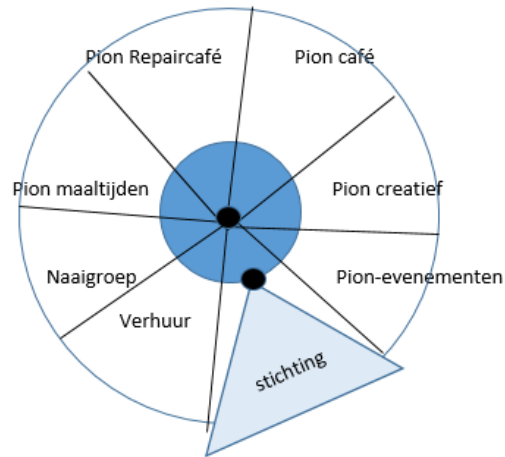
### 2.4 Bemensing:- Het kernteam en het stichtingsbestuur bestaan uit vrijwilligers, die zich verbonden hebben voor drie jaar, met de mogelijkheid van verlenging.

- Dit kernteam zoekt voor de activiteiten vrijwilligers uit de buurt of verder weg, die zich

op elke eigen gewenste manier en periode kunnen verbinden aan een stukje werk; het team streeft er naar om deze vrijwilligers te brengen tot zelfstandig werkende werkgroepen onder verantwoordelijkheid en toezicht van het kernteam als dagelijks bestuur.

### 3. Organisatie.

#### 3.1 Structuurmodel:



#### 3.2 Uitleg van het model:

- Centraal in de organisatie staat het kernteam (pioniersteam), dat functioneert als dagelijkse leiding en beheert de gang van zaken en financiën.
- Het Stichtingsbestuur ziet toe op het behalen van doelen en de besteding van de financiën.
- In diverse werkvelden worden werkteams gevormd uit vrijwilligers uit de buurt (in brede zin).
- Sommige werkvelden kunnen worden ingevuld door maatschappelijke organisaties.
- In de diverse soorten van gebruiksinrichting kan het gebouw ook verhuurd worden in onderverhuur.

#### 3.3 Organisatie:

Het Kernteam. Iedere maand vergadert dit kernteam, en neemt de ontwikkelingen in ogenschouw, om te zien waar moet worden bijgestuurd, waar initiatieven moeten worden genomen en hoe de afzonderlijke plannen tot stand komen die door werkteams moeten worden gerealiseerd.

Ieder werkteam heeft een eigen teamleider, die de deelnemers activeert en het werk organiseert op het eigen gebied. De activiteit wordt georganiseerd in toegewezen tijdvakken op de jaarkalender. De teamleider onderhoudt het contact met het kernteam, m.n. de hoofdcoördinator om te overleggen over de doelstellingen, de uitvoering, de P.R. en de goederen en middelen.

#### 3.4 De werkvelden waarin gewerkt wordt in het eerste jaar.

Er zijn een aantal 'werkvelden' met ieder een eigen scala aan activiteiten:

Pioncafé:	Act.1 Koffiemomenten voor kwetsbare of eenzame mensen Act.2 Café openstelling (aantal tijden in de week) Act.3 Lezingen, films, muziek, tijdens cafétijden.
Repaircafé:	Act.1 Repaircafé-dagen Act.2 Buurtschuur Act.3 Klushulp
Naaiclub:	Act. 1 Iedere vrijdagmorgen naaien Act. 2 Gezelligheidsbijeenkomsten
Pion-creatief:	Act.1 Werkgroep 'Pion-Creatief' Act.2 Hobbyclub/cursussen op gebied van creativiteit en ontspanning Act.3 Concerten en voorstellingen bijv. door buurtgenoten op avonden
Pion maaltijden:	Act.1 Lunchgelegenheid

	Act.2 Gezamenlijke gezonde warme maaltijd
	Act.3 Project Zinvol om tafel
Evenementen:	Act.1 Buurtfeest
	Act.2 Burendag
	Act.3 Jaarwisseling en mogelijk diverse evenementen
Verhuur:	A regelmatig verhuur
	B incidenteel verhuur

#### **4.0 De activiteiten gezet in de tijd**

Door de coronasituatie is alles onzeker. Vanaf de opening van de Pion in sept. 2020 kon tot en met febr. 2021 geen van de geplande activiteiten doorgaan. Daardoor staat het team voor haar gevoel op achterstand voor wat betreft inbedding in de wijk en ondervinding van welke activiteiten het beste aanslaan en hoe die het best uitgevoerd kunnen worden. Ook de hierop volgende maanden geven nog veel onzekerheid, hoewel de overheid op grond van de vaccinatieplanning perspectief biedt op een samenleving met de '1½ m.-en-hygiëne restrictie'.